

**INFORMACJA RODO**  
**dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”, informuję, iż:

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych, jako kandydata do pracy, przekazanych w związku z procedurami rekrutacyjnymi - jest spółka **NORDFLAM HS Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Cieszynie pod adresem ul. Mikołaja Kopernika 2C, 43-400 Cieszyn, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców KRS pod nr 0000998316, NIP: 5482334149, REGON: 072720741 (dalej: **Administrator**). Kontakt z Administratorem w sprawach związanych z ochroną danych osobowych jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem [rodo@nordflam.pl](mailto:rodo@nordflam.pl).
- 2) Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane przez Administratora zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami, w tym RODO - przez okres prowadzenia działań nakierowanych na realizację celów w związku z którymi zostały zebrane.
- 3) Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora celem:
  - a) podjęcia działań niezbędnych do zawarcia umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia z kandydatem do pracy (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO).
  - b) wypełnienia przez Administratora obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów – w tym zwłaszcza z zakresu prawa cywilnego lub prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).- przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, w związku z którą dane zebrano.
- 4) Administrator zgodnie z art. 22(1) kodeksu pracy żąda od osób ubiegających się o zatrudnienie podania następujących danych osobowych: a) imię (imiona) i nazwisko; b) data urodzenia; c) dane kontaktowe; d) wykształcenie; e) kwalifikacje zawodowe; f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia – z zastrzeżeniem że pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w lit. d, e i f - gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.
- 5) niezależnie od powyższego, Administrator może przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy w szerszym zakresie, niż wskazany w pkt. 4 powyżej, w oparciu o zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - z zastrzeżeniem pkt. 6 i 7 poniżej. Dane będą wówczas przetwarzane przez okres wynikający z treści zgody. Zgoda taka może być w każdym czasie cofnięta, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak takiej zgody lub jej wycofanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
- 6) Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę do przetwarzania przez pracodawcę danych o których mowa w art. 9 RODO (tj. danych należących do szczególnych

*kategorii – tzw. danych wrażliwych) wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie.*

- 7) Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie może stanowić podstawy do przetwarzania przez pracodawcę danych o których mowa w art. 10 RODO (tj. danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych).*
- 8) Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom trzecim wyłącznie w przypadku, gdy będzie to dopuszczalne na podstawie przepisów prawa. Odbiorcami danych mogą być zwłaszcza administratorzy infrastruktury Administratora (np. hostingodawcy), a także osoby przy pomocy których Administrator przeprowadza rekrutację.*
- 9) Administrator może przekazywać Pana/Pani dane osobowe do państw trzecich (poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego). W takim wypadku, dane będą zabezpieczone w sposób wymagany przez powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności poprzez zastosowanie tzw. standardowych klauzul umownych (SCC).*
- 10) Pana/Pani nie będą stanowić podstawy dla podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym w formie profilowania.*
- 11) Ma Pan/Pani prawo żądania od Administratora dostępu do swych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także przeniesienia danych;*
- 12) Nadto, ma Pan/Pani prawo wnieść sprzeciw względem dalszego przetwarzania danych.*
- 13) W przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się z naruszeniem prawa, ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO). Dane kontaktowe PUODO dostępne są w szczególności na witrynie <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>.*